

2 Røgfri Fremtid - Implementering af røgfri arbejdstid og miljøer

Sagsnr.: 29.09.04-P20-2-22

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde d. 28.6.2021, at Læsø Kommune tiltræder i partnerskabet for Røgfri Fremtid. Visionen for Røgfri fremtid er at ingen børn og unge ryger i 2030, og at kun 5 pct. af de voksne gør det. Røgfri Fremtid arbejder med følgende fokusområder:

- Højere pris på tobak
- Hjælp til rygestop
- Flere røgfri miljøer ude og inde
- Mindre markedsføring af tobak

Røgfri Fremtid består af 283 partnere, heriblandt

96 kommuner, regionerne, ministerier, nationale samt lokale NGO'er og interesseorganisationer, virksomheder samt kultur- og undervisningsinstitutioner.

I forbindelse med udmøntningen af Røgfri Fremtid, har Social- Børne- og Kulturudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget på møde d. 15.11.2022 besluttet, at der indledningsvist arbejdes hen mod røgfri arbejdstid for kommunale medarbejdere og ledere samt udbredelse af røgfrie miljøer.

H-MED behandlede dette på møde d. 15.12.2022 med følgende beslutning:

"Afbud fra Forvaltningschef SBK Lotte Keller, Forvaltningschef Ældre- og Sundhed Helle Carlsson. Som substitut fra Direktionen deltog Økonomichef Svend Larsen.

Afbud fra TR Thomas Hoffmann, TR Kirsten Randløv Madsen og AMR Anni Rulle.

H- MED bakker op om indsatsen med at reducere rygning, da det har høj sundhedsmæssigt prioritet, og der bakkes op om, at der arbejdes mod røgfri arbejdstid.

Motivationsfaktorerne og tiltag(ene) for at understøtte individuelle rygestop skal fremmes.

Der ikke enighed, hvis der er tale om tvang overfor rygere."

Røgfri arbejdstid betyder at medarbejdere og ledere ikke må ryge, dampe eller snuse i arbejdstiden – hverken på eller uden for matriklen. Røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter der ikke er godkendte som lægemidler.

Hensigten med røgfri arbejdstid er flerstrengt:

- At skabe et sundere arbejdsmiljø, der beskytter medarbejdere mod tobaksrøg.
- At kommunale medarbejdere optræder som rollemodeller.
- At støtte medarbejdere der ønsker at stoppe med at ryge.
- At forebygge rygestart ved nye kommunale medarbejdere.
- At sikre lige pausevilkår for alle medarbejdere.

Lov om røgfrie miljøer, LBK nr 1632 af 18/06/2021, beskriver at arbejdsgiveren skal udarbejde en rygepolitik, der minimum oplyser om hvorvidt og hvor der må ryges på arbejdspladsen, samt oplyse om konsekvenserne af overtrædelse af rygepolitikken. Denne politik findes i Læsø Kommunes personale politik, bilag 4.2 – misbrugspolitik, Politik om røgfrie miljøer.

Med baggrund i erfaringerne fra de 73 kommuner der har indført røgfri arbejdstid, har administrationen udarbejdet nedenstående ramme for indførelsen af røgfri arbejdstid. Følgende ramme skal indarbejdes i Politik for røgfrie miljøer:

- Røgfri arbejdstid indføres på kommunale arbejdspladser pr. 01.10.2023.
- Røgfri arbejdstid inkluderer alle tobaksrelaterede produkter, herved forstået produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler. Det omfatter også øvrige tobaksrelaterede produkter som f.eks. e-cigaretter med/uden nikotin samt snus.
- Politik om røgfri miljøer tilføjes information om adgang til rygestopvejledning, eksempelvis lokale tilbud samt stoplinien.dk og ekvit.dk.



- Røgfri arbejdstid gælder også hjemmearbejdspladser, med udgangspunkt i tillid til at den ansatte overholder gældende rygepolitik.
- Det er ikke muligt at gøre brug af afspadsering eller flexetid med det formål at ryge.
- H-MED fastlægger rammer for rygning i forbindelse med arbejdssituationer udover normal arbejdstid, eksempelvis i forbindelse med lejrskole/koloni eller arbejdssituationer med overnatning.
- Røgfri arbejdstid evalueres 1 år efter implementering. Evalueringen kan omhandle implementeringsproces, tilslutning til rygestopvejledning samt følge op på om der er spørgsmål eller situationer som Politik om røgfrie miljøer skal adressere.

Endvidere tilføjes i Politik for røgfri miljøer, at borgeren ikke må ryge, mens kommunalt personale udfører arbejdsopgaver i borgers hjem. Borgerens kan pålægges dette jf. Lov om røgfri miljøer og er gældende praksis.

Sideløbende med implementering af røgfri arbejdstid, tager administrationen initiativ til drøftelser med forenings- og erhvervslivet angående udbredelse af røgfrie miljøer. Løbende status leveres til Social-, Børne- og Kulturudvalget samt Ældre og Sundhedsudvalget.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Med røgfri arbejdstid skabes et sundere arbejdsmiljø, der beskytter medarbejdere mod tobaksrøg, støtter medarbejdere der ønsker at stoppe med at ryge og forebygger rygestart.

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Implementering af røgfri arbejdstid kan have såvel positive som negative konsekvenser for rekruttering og fastholdelse.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Martin Lyhne Petersen, specialkonsulent

Kompetence

Social-, Børne- og Kulturudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Historik



Udvalgssekretærer for Social, Børn og Kultur samt Ældre- og Sundhedsudvalget indstiller, 13. februar 2023, pkt. 2:

1. at der indføres røgfri arbejdstid pr. 1.10.23.
2. at opgaven med at indarbejde ramme for røgfri arbejdstid i Politik for røgfrie miljøer videregives til H-MED.

Beslutning fra Social-, Børne- og Kulturudvalget 2022-2025, 13. februar 2023, pkt. 2:

- ad 1. godkendt
ad 2. godkendt

Michael Hansen er imod, at den røgfri arbejdstid er pr. 1.10.23 og ønsker den indført pr. 1.4.2024

Forvaltningschefen indstiller, 14. februar 2023, pkt. 3:

1. at der indføres røgfri arbejdstid pr. 1.10.23.
2. at opgaven med at indarbejde ramme for røgfri arbejdstid i Politik for røgfrie miljøer videregives til H-MED.

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget 2022-2025, 14. februar 2023, pkt. 3:

Godkendt. Udvalget ønsker at være med i processen i forhold til samarbejdet med forenings- og erhvervsliv.

Kommunaldirektøren indstiler,

1. at der indføres røgfri arbejdstid pr. 1.10.23.
2. at opgaven med at indarbejde ramme for røgfri arbejdstid i Politik for røgfrie miljøer videregives til H-MED.

Beslutning

Ændringsforslag fremsættes af Michael Hansen, at udsættelse af opstart til 1/4-2024:

For opstart 1/4-24 stemte: Michael Hansen, Karsten Skov Petersen.

Mod opstart udsættes til 1/4-24 stemte: Tobias B. Johansen, Jens Morten Hansen, Niels Odgaard, Brian Winther, Jess Jessen-Klixbüll, Folmer H. Kristesnen, Michael Kristensen

Hverken for eller mod stemte: Ingen.

Mod opstart 1/10-23 stemte: Michael Hansen, Karsten Skov Petersen.

For opstart 1/10-23 stemte: Tobias B. Johansen, Jens Morten Hansen, Niels Odgaard, Brian Winther, Jess Jessen-Klixbüll, Folmer H. Kristesnen, Michael Kristensen

Hverken for eller mod stemte: Ingen.

Godkendt med opstart 1/10-2023.

Bilag

- kommuner-med-roegfri-arbejdstid
- oversigt-over-partnere-i-roegfri-fremtid
- Tidsplan - Røgfri arbejdstid og miljøer



Læsø Kommune
Kommunalbestyrelsen 2022-2025

Mødedato:
27. februar 2023

Sidetal: 4



Læsø Kommune
Kommunalbestyrelsen 2022-2025

Mødedato:
27. februar 2023

Sidetal: 5